

ALIANZA FEMINISTA

PRINCIPIOS Y PRÁCTICAS



crea

Srilatha Batliwala



crea

¿Qué hace que
las alianzas
sean equitativas,
democráticas
y, por tanto,
feministas?

Contenidos

ALIANZA FEMINISTA

Introducción 4

El estudio de caso 10

Principios y prácticas emergentes

1. Iniciar y construir alianzas feministas 16

2. Sostener las alianzas feministas 26

3. Navegar las tensiones y los retos 44

ENTENDER LO QUE IMPLICA LA ALIANZA

Las alianzas abundan en el mundo de la justicia social, pero a menudo existe un poder y una voz desiguales entre sus miembros. La alianza feminista (Allyship en inglés) debe entenderse como esforzarse por lograr igualdad de voz, representación y poder para todas las personas – es decir, una calidad diferente de roles y relaciones entre todas las aliadas.

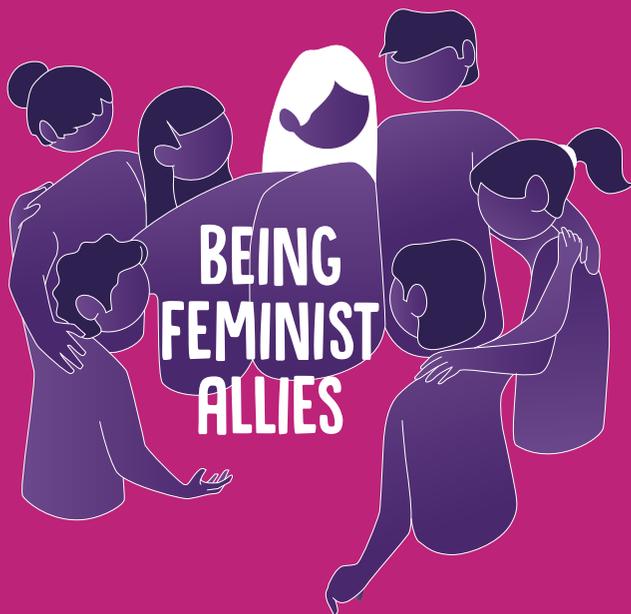


Las alianzas feministas son relaciones entre personas, organizaciones y movimientos feministas, o con otras organizaciones y movimientos de justicia social que apoyan activamente las agendas de cambio feministas.

INTRODUCCIÓN

El fortalecimiento de las alianzas entre los movimientos feministas basados en los derechos ha adquirido gran urgencia en el contexto de hoy, dada la reacción mundial contra los derechos humanos, la igualdad de género, los derechos LGBTQI, los derechos reproductivos y sexuales, y la agenda progresista de justicia social en general. Sin embargo, estas alianzas no son tan amplias o sólidas como deberían o podrían ser, ya sea a escala mundial, regional o local. Una de las razones es que muchas alianzas son muy instrumentalistas, es decir, que una organización dominante (y normalmente bien dotada de recursos) moviliza a otras en torno a una causa o cuestión específica, para darles mayor credibilidad o una apariencia de movimiento. Estas formaciones suelen estar plagadas de dinámicas de poder internas basadas en los recursos, el acceso a los espacios políticos, la ubicación y otros factores, que subordinan las prioridades y los intereses de muchos miembros.

Esto plantea preguntas sobre ¿qué hace que las alianzas sean equitativas, democráticas y, por tanto, más sostenibles? Estas cuestiones cobran mayor importancia en el contexto de la organización feminista, donde no está claro cómo construir y sostener alianzas de una manera que refleje los principios feministas. De hecho, muchas alianzas feministas norte-sur se han fragmentado debido a la percibida dominación de las voces, prioridades y perspectivas del norte. Sin embargo, incluso en el sur, ya sea a escala regional o nacional, a menudo existen dinámicas de poder internas – debidas a los recursos, o el acceso y la influencia, o a la ubicación urbana-rural- que son una realidad no reconocida en las alianzas supuestamente del sur. Estas asimetrías, a su vez, afectan a su capacidad para funcionar de forma equitativa, inclu-



La alianza feminista trata de los principios y prácticas específicos que informan nuestra forma de ser aliadas que es exclusivamente feminista, de modo que estamos practicando una forma feminista de ser aliadas.

siva e interseccional, o para practicar internamente los valores y las políticas que tanto defienden en el resto del mundo.

Una de las causas fundamentales es nuestra falta de comprensión de lo que constituye la alianza feminista: ¿qué es una forma feminista de aliarse con otras organizaciones y movimientos, o qué significa ser una buena aliada feminista? Las cosas se complican aún más por la forma en que términos como «socia» y «asociaciones» se utilizan indistintamente con «aliada», «red», «alianza», etcétera.

Dada la reconocida trayectoria de CREA en la creación de recursos que «despejan la nube conceptual»¹ y en la construcción de perspectivas del sur en torno a cuestiones críticas, decidimos explorar el territorio inexplorado de la alianza feminista y desarrollar algunos principios para guiar su práctica. Para ello, llevamos a cabo un estudio a fondo de la más antigua de las alianzas de CREA, es decir, con organizaciones y movimientos de trabajadoras del sexo de la India, el sur de Asia y de todo el mundo. Creímos que el análisis de la experiencia y los puntos de vista de las múltiples protagonistas dentro de esta alianza podría dar lugar a una primera articulación útil de los principios y las prácticas que constituyen el núcleo de la alianza feminista.

¹ Véase, por ejemplo, «Feminist Leadership for Social Transformation» <http://www.creaworld.org/publications/feminist-leadership-social-transformation-clearing-conceptual-cloud-2011-0>, «All About Power» <https://reconference.creaworld.org/all-about-power/>, «All About Movements» https://creaworld.org/wp-content/uploads/2020/12/All-About-Movements_Web.pdf, etc.

EL ESTUDIO DE CASO

Hay poca comprensión de lo que es la alianza feminista, o de los principios que deberían guiar su práctica. Construir la teoría a partir de la práctica es la mejor manera de llenar este vacío. Por ello, CREA emprendió un estudio de caso detallado de su propia relación, de casi 20 años, con organizaciones y movimientos de trabajadoras del sexo en el sur de Asia y en todo el mundo.

Alianza feminista Participantes en el estudio de caso



Iniciamos el estudio de caso sobre la alianza de larga data entre CREA y las trabajadoras sexuales a finales de 2021, elaborando una lista de organizaciones y redes de trabajadoras sexuales, así como de aliadas individuales y organizacionales de las trabajadoras sexuales, con los que CREA había trabajado. Elaboramos un conjunto de preguntas para ayudarnos a comprender qué había atraído a las distintas miembros a la alianza, qué había sostenido la relación a lo largo del tiempo y qué retos se habían enfrentado con el tiempo.² Se formó un pequeño equipo de investigación compuesto por el personal de CREA para realizar entrevistas con el fin de recopilar datos.

Se identificaron informantes clave dentro de cada grupo y las entrevistas se realizaron a finales de 2021 y a principios de 2022. Se entrevistó a un total de diecinueve de veinte informantes potenciales, que representaban a siete redes/organizaciones mundiales, regionales y nacionales de trabajadoras del sexo, a aliados tanto en organizaciones donantes, como de defensa de derechos, así como a integrantes del equipo de CREA que lanzaron y anclaron este trabajo. Se analizaron los datos de las entrevistas y en 2023 se redactó un informe detallado de las conclusiones del estudio de caso. Los principios y prácticas de la alianza feminista que se presentan a continuación se derivaron de este análisis detallado. El informe completo del estudio de caso, con las preguntas de las entrevistas y la lista de participantes en el estudio de caso, puede descargarse del sitio web de CREA.

² Las preguntas dirigidas a las representantes de las trabajadoras del sexo, a las miembros del equipo CREA y a las aliadas externas están disponibles en el Apéndice (ii) del informe completo del estudio de caso.

Principios y prácticas de alianzas feministas que surgen del estudio:

Intentamos resumir lo que nuestro estudio de caso reveló como los principios básicos de la alianza feminista, y cómo podemos transformar cada principio en prácticas concretas. Somos conscientes de que estos principios han surgido en el contexto de la alianza entre una organización de tipo ONG (CREA) y movimientos mayormente de base y redes basadas en movimientos. Por lo tanto, no pretendemos que estos principios sean igualmente válidos para todas las alianzas o entidades que buscan aliarse, ni que sean completos o lo abarquen todo. No obstante, constituyen un punto de partida útil para enmarcar los principios y las prácticas fundamentales de la alianza feminista en un sentido más amplio. En ese sentido, se trata de un trabajo en curso - de hecho, una primera iteración - e invitamos a otras personas que lo amplíen y contribuyan a reforzarlo. Además, nos enorgullece afirmar que se trata de un marco del sur, construido a partir de las experiencias de organizaciones, movimientos e individuos predominantemente del Sur.

A la hora de extraer los principios y las prácticas de alianzas feministas que se desprenden de nuestro estudio de casos, nos ha parecido útil clasificarlos en tres categorías distintas, a saber,



A continuación, exponemos los principios clave de cada categoría y, junto a cada principio, algunas prácticas críticas necesarias para ponerlos en práctica en las relaciones de alianza feminista, con la advertencia de que estos principios y prácticas no se presentan aquí de forma secuencial, sino como dimensiones críticas para construir alianzas feministas equitativas, inclusivas y democráticas.



PRINCIPIOS
Y PRÁCTICAS
PARA INICIAR
Y CONSTRUIR
ALIANZAS
FEMINISTAS

1

Construir una visión compartida a largo plazo y una agenda de cambio que todos las aliadas puedan adoptar.



Crear procesos e invertir tiempo en construir una visión compartida a largo plazo y una agenda de cambio, en lugar de una relación transaccional a corto plazo en torno a alguna oportunidad o reto inmediato. La alianza feminista no puede construirse con un enfoque que irradie la actitud de «Vale, esto es lo que queremos hacer, ¿te unes a nosotras?».

Por el contrario, tenemos que crear un terreno de juego equilibrado y un proceso inclusivo que tenga en cuenta y valore las distintas fortalezas y capacidades, examinando sin miedo tanto las diferencias como las similitudes, y abordando las cuestiones de idioma, terminología, ubicación y las experiencias vividas que las diversas aliadas aportan. Sólo entonces será verdaderamente compartida la agenda que surja. Durante este proceso se pueden emprender pequeñas acciones conjuntas, para consolidar la relación y poner a prueba la capacidad de trabajar juntas. Así se garantiza que la relación no se desintegre cuando las fuerzas externas pongan al descubierto las diferencias pasadas por alto.

Tampoco podemos verlo como un proceso aislado - requiere revisiones y reajustes periódicos a medida que las iniciativas y acciones conjuntas crecen y avanzan. En el estudio de caso CREA - Trabajadoras sexuales, este proceso se produjo de forma orgánica, a través de múltiples interacciones en espacios y eventos dirigidos tanto por CREA como por las trabajadoras sexuales, así como a través de conversaciones intencionadas.

“La solidaridad no es lo mismo que el apoyo. Para experimentar la solidaridad, debemos tener una comunidad basada en intereses, creencias y objetivos compartidos en torno a los cuales podemos unirnos y construir la hermandad. El apoyo puede... darse y retirarse con la misma facilidad. La solidaridad requiere un compromiso sostenido y continuo». - Bell Hooks

2

Permanecer unidas y apoyarnos mutuamente de forma visible, siempre que sea posible



La alianza feminista significa demostrar la solidaridad en formas concretas... significa estar dispuestas a adoptar una postura pública de apoyo mutuo, especialmente en tiempos de crisis. En nuestro estudio de caso, las trabajadoras del sexo los identificaron como un principio y una práctica importantes, ya que pocas organizaciones feministas se habían mostrado dispuestas a apoyar abiertamente los derechos de las trabajadoras del sexo. La postura visible de CREA en contra de la penalización del trabajo sexual y en apoyo del reconocimiento del trabajo sexual como trabajo y el reconocimiento de la violencia contra las trabajadoras del sexo como parte integral de la violencia de género, eran importantes factores a la hora de construir y sostener su alianza con CREA.

Este principio es igualmente pertinente en múltiples contextos: como, por ejemplo, la reivindicación por parte de las mujeres de color que las mujeres blancas se posicionen públicamente contra el racismo y el neocolonialismo, o la de las mujeres palestinas que las feministas judías condenen las políticas opresoras del gobierno israelí.

Debemos reconocer, sin embargo, que hay situaciones excepcionales en las que una postura pública es peligrosa, o incluso estratégicamente imprudente. Lo importante aquí es que cada miembro de la alianza sepa que las demás son solidarias con ella, y que lo demostrará abiertamente en la medida de lo posible.

*«Hay muchas organizaciones y movimientos de mujeres, pero CREA ha sido la primera organización en reconocer a las trabajadoras del sexo como mujeres..... **CREA se ha identificado abiertamente con los retos y problemas de las trabajadoras sexuales como mujeres, los ha aceptado y ha hablado de ellos**».* - AINSW

3

Fomentar la confianza, la transparencia y la responsabilidad mutua



Creación de confianza: Todos los procesos anteriores contribuyen a crear confianza, pero **las formas en que se genera la confianza en las alianzas feministas incluyen elementos que no siempre están presentes en otras alianzas.** Por ejemplo, algunas prácticas críticas para aliadas feministas incluyen ser transparentes en cuanto a dinero y la financiación para la agenda compartida, dar igual valor al conocimiento, a la experiencia vivida, a la fortaleza del movimiento y a la capacidad de movilización de los socios comunitarios, y evitar jerarquías implícitas basadas en el poder del dinero u otras diferencias.

Practicar la transparencia es vital tanto para el proceso inicial como para el proceso a largo plazo de construcción de alianzas. Esto implica la transparencia en cuanto a la agenda y el motivo que tiene cada aliada cuando busca crear esa alianza y en cuanto a los recursos que aportan (tanto financieros como de otro tipo), y el mantenerse mutuamente informadas de forma continua sobre cualquier o todo el trabajo en los temas compartidos. En el estudio de caso sobre la alianza entre CREA y las trabajadoras sexuales, por ejemplo, la mayoría de las representantes de las trabajadoras sexuales mencionaron la transparencia de CREA en cuanto a sus recursos financieros, así como su acceso a espacios locales e internacionales de defensa de derechos y de creación de redes feministas, como factores que contribuyeron a su confianza en la relación.

Estas medidas son, de hecho, **la práctica de la responsabilidad mutua** en la alianza feminista, que es valorada por todas las miembros de la alianza.

«CREA ha sido una socia sólida desde el principio y ha sido consistente en su solidaridad; ha sido una organización en la que se podía confiar y con la que nos sentíamos seguras.» - SWIFA

4

Mejorar el acceso, la visibilidad y la voz individuales y colectivos en espacios y procesos políticos clave



La alianza feminista requiere mejorar el acceso, la visibilidad y la voz de todos sus miembros en debates importantes, procesos de defensa y en espacios feministas, del ámbito local al mundial. Esto es especialmente importante para aquellas aliadas que históricamente han sido excluidas de ciertos espacios o que han sido sustituidas por otras. En nuestro estudio de caso, por ejemplo, las trabajadoras del sexo identificaron esto como un recurso vital que CREA aportó a la alianza. En lugar de hablar por ellas, CREA les facilitó activamente el acceso a foros políticos en los que, por ejemplo, se debatían protocolos sobre la trata o legislaciones que afectaban al trabajo sexual, y apoyó a las trabajadoras del sexo para que hablaran por sí mismas en estos debates, en lugar de hablar por ellas. Del mismo modo, CREA se aseguró de que las trabajadoras sexuales y sus aliadas formaran parte de la facultad de los institutos CREA sobre sexualidad, género y derechos, demostrando así su respeto por la capacidad, los conocimientos y las perspectivas de las trabajadoras del sexo.

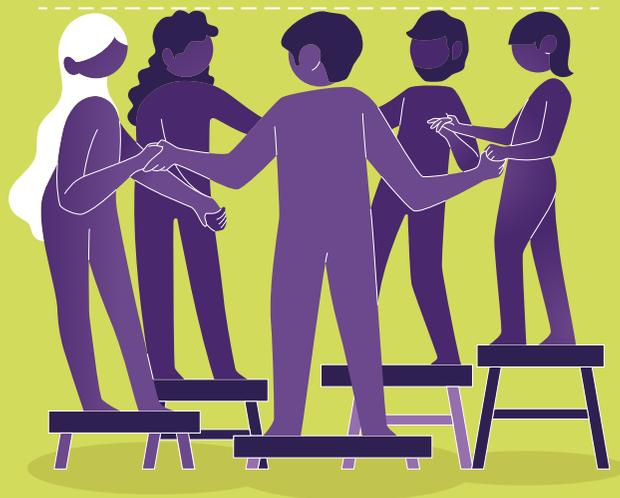
*«La alianza feminista de CREA ha allanado el camino y **ha permitido a los movimientos de trabajadoras del sexo** y a las trabajadoras del sexo **alzar sus voces y exigir sus derechos** en nuevos espacios». - AINSW*



PRINCIPLES FOR
SUSTAINING
FEMINIST
ALLIANCES
OVER THE
LONGER-TERM

5

Reconocer, aceptar y aprovechar las diferencias



La alineación continua, reconociendo las diferencias y aprendiendo a aprovecharlas estratégicamente, es una práctica importante para sostener la alianza feminista. Esto significa reconocer abiertamente las diferencias tanto en términos de identidad como de posición socio-económica y ubicación, es decir, identidad de género y expresión sexual, religión, raza, clase, casta, etnia, ocupación, ubicación (rural/urbana; pueblo pequeño/ciudad grande; norte/sur, etc.) y capacidad, entre otras. También es vital reconocer el privilegio diferencial y el acceso de las distintas aliadas a recursos menos visibles. A menudo estos suelen denominarse recursos «intangibles», como, por ejemplo, los contactos y la influencia, los recursos financieros, la formación académica, el dominio de un idioma global como el inglés, pero también incluyen los recursos enormemente valiosos que las aliadas del movimiento aportan a la alianza, como el poder de los números, el conocimiento del terreno, la experiencia vivida, el pensamiento estratégico y su propio análisis diferenciado.

La alianza feminista se fortalece cuando las diferencias no sólo se reconocen, sino que se aceptan y se aprovechan. En el estudio de caso sobre la alianza entre trabajadoras sexuales y CREA, vimos que, con el tiempo, las aliadas utilizaron estratégicamente -en lugar de desdibujarlas- sus diferentes fortalezas y capacidades para defender los derechos de las trabajadoras del sexo tanto en espacios nacionales como transnacionales, y las aprovecharon en los institutos CREA sobre género, sexualidad y derechos.

*Sé que nuestra combinación cambia las cosas; es muy radical, está muy amplificada..., y vemos cómo **entrar [en espacios] unidas, nos hace aún más fuertes.....** También conocemos los puntos fuertes de CREA y valoramos los puntos fuertes de cada una al entrar en esa colaboración. - UHAI-África Oriental*

6

Desarrollar mutuamente los conocimientos, la capacidad y el liderazgo



Construir procesos claros de capacitación mutua, aprendizaje y ampliación del liderazgo puede contribuir en gran medida a crear fuerza colectiva y a sostener las alianzas. De hecho, el desarrollo mutuo de conocimientos, análisis y habilidades (tanto para la defensa como para el activismo) es vital para sostener las alianzas feministas, pero aún más importante es contar con procesos conscientes de desarrollo de liderazgo a nivel de base para ampliar continuamente la base de liderazgo de cada miembro de la alianza y de la alianza en general.

El estudio de caso sobre la alianza entre CREA y las trabajadoras del sexo demostró claramente que, para ellas, tanto en Asia meridional como en África oriental, el acceso mutuo que tenían a los eventos e institutos de formación facilitaron un proceso de aprendizaje y de desarrollo mutuo de capacidades y liderazgo tanto para CREA como para las organizaciones de trabajadoras del sexo.

«En este proceso las trabajadoras del sexo keniatas **recopilaron sus propias pruebas y redactaron un documento para la CEDAW**, y CREA sólo lo facilitó... Es importante recordar siempre que las personas que saben, que tienen los casos, que viven esa experiencia, son las propias trabajadoras del sexo». – exfuncionaria de CREA



Profundizar en un enfoque interseccional y adoptar nuevas perspectivas



Reforzar un enfoque interseccional y adoptar nuevas perspectivas es un elemento importante del aprendizaje y desarrollo de capacidades continuos. La alianza feminista exige que se profundice y refuerce la comprensión que tiene cada socia de la naturaleza interseccional del tema o temas que se están trabajando, y que se adopten nuevas perspectivas. Esta es también una forma de aprendizaje continuo y de desarrollo mutuo de capacidades que no debe ignorarse en las prioridades de la acción colectiva.

En nuestro estudio de caso, se vio que el enfoque interseccional de CREA se había profundizado y complicado a través de su asociación con los movimientos de trabajadoras del sexo, al incorporar la experiencia de los trabajadores sexuales trans, así como al tratar de comprender las luchas de las trabajadoras sexuales de las comunidades pobres, que luchan por cumplir sus necesidades básicas, como el agua, la escolarización de sus hijos y el acceso a servicios médicos y de salud reproductiva.

Esto también implica reflexionar sobre las posibles exclusiones que hace la propia alianza: ¿están presentes y son escuchadas todas las personas afectadas por estos problemas? ¿Es qué la alianza está excluyendo involuntariamente a alguien?

«¿Quién no está en la sala? ¿Cómo se puede ampliar la alianza, hacerla más inclusiva? ¿Y los problemas de quiénes, incluso dentro de la comunidad del trabajo sexual (por ejemplo, los trabajadores sexuales trans), no son escuchados o expresados?». - UHAI-África Oriental

8

Comunicación continua y sostenida



La comunicación continua y sostenida es la esencia de la alianza feminista, incluso cuando no hay un programa de acción que debatir. La comunicación consistente permite la transparencia, la responsabilidad mutua, la consolidación de la confianza y el avance de la relación más allá de los objetivos instrumentales. Esto es especialmente importante a medida que la alianza avanza en el tiempo, a medida que las miembros de la alianza se enfrentan a nuevos retos o aprovechan nuevas oportunidades. De este modo, pueden surgir nuevas dinámicas de poder en el seno de la alianza, a medida que algunas miembros obtienen acceso a nuevos recursos, espacios o información que otras no tienen.

Esto se señaló repetidamente en nuestro estudio de caso como un factor importante en la sensación de confianza y apertura que se creó. Cómo CREA dio ejemplo, y las representantes de las trabajadoras del sexo y otras aliadas siguieron su ejemplo.

La comunicación consistente también refuerza un enfoque no instrumental, como se puso de manifiesto en nuestro estudio de caso: CREA y las trabajadoras del sexo se comunicaban y se reunían periódicamente, al menos virtualmente, sólo para ponerse en contacto, intercambiar noticias y novedades, compartir los reveses y, simplemente, apoyarse mutuamente. Esto fue especialmente vital para los grupos de las trabajadoras del sexo durante la pandemia del COVID, cuando perdieron sus medios de subsistencia y se sintieron totalmente aisladas.

*«Hemos llegado a un punto en el que existe un respeto mutuo por las luchas de las demás como feministas y el reconocimiento del hecho de que las luchas provienen de contextos muy diferentes, **cómo ves y experimentas la opresión viene de un lugar muy... único basado en tu identidad social,** [y] la naturaleza de tu trabajo». - exfuncionaria de CREA*

9

Reforzar la resiliencia mediante la flexibilidad y la capacidad de respuesta a nuevos retos



La resiliencia de las alianzas feministas depende de la flexibilidad, la capacidad de respuesta ante nuevos retos y el apoyo mutuo en momentos críticos. Dada la rápida evolución de los contextos sociopolíticos actuales, las estrategias, acciones o acontecimientos predeterminados pueden tener que posponerse, replantearse o modificarse debido a circunstancias externas. En nuestro estudio de caso, vimos que la pandemia del COVID fue una situación imprevista que trastocó los planes de todas las socias de la alianza. Las crisis también han golpeado a las alianzas feministas debido al ataque contra el feminismo y la igualdad de género a nivel mundial, la represión estatal y la violencia contra los líderes del movimiento, las guerras y los conflictos civiles, y los desastres climáticos.

Apoyarse mutuamente en momentos tan difíciles es fundamental para la resiliencia a largo plazo de las alianzas. En nuestro estudio de caso, las trabajadoras del sexo señalaron que el apoyo recibido de CREA durante la pandemia del COVID, en la forma de fondos procedentes de sus propios recursos básicos y de una difusión sostenida para levantar la moral, fue algo que las había sostenido enormemente. Por supuesto, hay contextos en los que los costos de esta solidaridad podrían ser muy elevados: por ejemplo, si la organización prestando apoyo o sus dirigentes son objeto de ataques políticos. La cuestión es esforzarse por encontrar alguna forma de expresar apoyo que sea visible / tangible para la otra aliada.

10

Ampliar los vínculos



La alianza feminista requiere la creación consciente y estratégica de vínculos interseccionales con otras protagonistas y movimientos feministas y de justicia social, especialmente a medida que se intensifican los retos sociales y políticos externos. Las alianzas deben ir más allá de sus propios límites temáticos para conectar con otras luchas similares, por ejemplo, organizaciones de mujeres marginadas de otros lugares, mujeres con discapacidades, movimientos por la justicia climática y económica, organizaciones de jóvenes progresistas y personas LGBTQI, así como con una serie de donantes solidarios. En nuestro estudio de caso, CREA ha intentado poner en contacto a organizaciones de trabajadoras del sexo con nuevos donantes (Mama Cash, Fondo Paraguas Rojo, OSEIA, UAF-África, etc.), así como con movimientos feministas, queer y de discapacidad más amplios en las respectivas regiones.

Estos vínculos no siempre son fáciles de establecer o fructíferos -puede ser difícil crear visiones compartidas y agendas de cambio con diversos socios-, pero es importante hacer el esfuerzo. Todos los movimientos que luchan por la justicia social en un mundo injusto tienen que encontrar formas de conectarse y apoyarse mutuamente en momentos críticos.

CREA... siempre ha intentado llevar las voces de las trabajadoras del sexo a espacios [feministas internacionales importantes] **como AWID**. También ayudaron a organizar debates con especialistas en derechos humanos, ... en los que critiqué el marco de los derechos humanos para demostrar que no es favorable al trabajo sexual. [El acceso a estos espacios] fue importante debido a la oposición de [algunas] feministas al trabajo sexual y para cuestionar toda la narrativa de la trata. - SANGRAM

11

«Nada sobre nosotras sin nosotras»



Las aliadas feministas deben prestar atención a las políticas de representación, y mantener debates transparentes sobre las oportunidades estratégicas y sobre quién representará y hablará de estos temas.

La alianza feminista se esfuerza por garantizar **que las aliadas más afectadas por un tema, o que estén negociando el tema en su vida diaria, hablen por sí mismas en los foros clave**, subrayando el conocido principio de las trabajadoras del sexo de **«nada sobre nosotras sin nosotras»**. También cuestiona el privilegio o el dominio de algunas miembros de una alianza que se sienten más cómodas interviniendo en determinados espacios, como foros internacionales o procesos políticos.

La alianza feminista exige que se negocien explícitamente entre las distintos miembros, los límites en cuanto a los roles, en la fase de construcción de la alianza y **que se los revisen periódicamente** a medida que ésta avanza. En el estudio de caso de la alianza entre CREA y las trabajadoras del sexo, tanto las representantes de CREA como las de las trabajadoras sexuales hablaron de la importancia de reconocer cuándo y dónde CREA debe hablar y dónde las trabajadoras sexuales deben hablar por sí mismas, o dónde CREA está ocupando más espacio del que debería y debe ceder espacio a las trabajadoras sexuales. Interpretar esto correctamente puede ser complicado y provocar tensiones que hay que tratar periódicamente a medida que surgen.

«Hay un mantra en los movimientos de trabajadores del sexo y creo que es un mantra global -'Para nosotras, por nosotras'». Creo que las trabajadoras del sexo fueron probablemente las primeras feministas. ... de alguna manera nosotras [CREA] aprendimos mucho de su comunidad, y al alejarnos de esta idea de [decirles] qué hacer, cuándo hacerlo y cómo hacerlo - hemos podido ganar mucho». - exfuncionaria de CREA

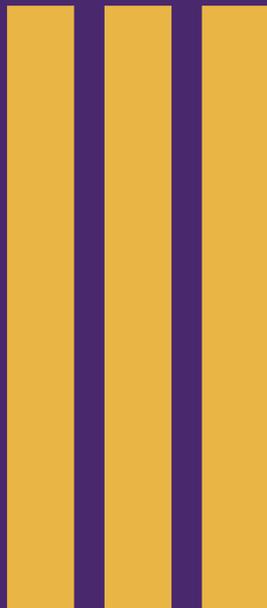
«Hay un mantra en los movimientos de trabajadores del sexo y creo que es un mantra global –‘Para nosotras, por nosotras’». Creo que las trabajadoras del sexo fueron probablemente las primeras feministas. ... de alguna manera nosotras [CREA] aprendimos mucho de su comunidad, y al alejarnos de esta idea de [decirles] qué hacer, cuándo hacerlo y cómo hacerlo - hemos podido ganar mucho».

Exfuncionaria de CREA

Asimismo, **aprender a escuchar y seguir los consejos de las miembros de la alianza más directamente afectadas por una injusticia, en lugar de darles instrucciones, es una práctica** valiosa para mantener la claridad de roles y los límites en las alianzas feministas en las que hay diversidad de clase, privilegio y ubicación entre las aliadas. Las representantes de las trabajadoras del sexo citaron esto como uno de los factores que había sostenido su alianza con CREA: que CREA siempre ha estado dispuesta a escuchar, aprender y guiarse por sus ideas en muchos contextos. **Esta práctica también ayuda a democratizar las ecuaciones entre las socias** y a abordar la dinámica de poder «expertos/profesionales frente a las personas de base/laicas».³

El mantener los límites en torno a quién habla y qué voz se amplifica en qué contextos aumenta la credibilidad y la legitimidad de la alianza para hablar de estos temas en diferentes plataformas: En nuestro estudio de caso, «el apoyar desde atrás», por ejemplo, ha mejorado enormemente la credibilidad y legitimidad de CREA para hablar sobre cuestiones de trabajo sexual en foros más amplios de derechos humanos, feministas y de justicia social. CREA no está hablando POR las trabajadoras del sexo aquí, sino que está aprovechando estos espacios para cambiar el discurso sobre el trabajo sexual.

³ Así es como y por qué CREA se ha distanciado, por ejemplo, de la postura de muchas organizaciones internacionales y feministas que abordan el tema del trabajo sexual: a saber, la postura del rescatador, o salvador, que habla por las «víctimas» y las enseña cuáles deben ser sus objetivos y cómo alcanzarlos.



PRINCIPIOS
PARA ABORDAR
LOS RETOS Y
LAS TENSIONES



Es inevitable que la alianza conlleve su propia cuota de fricción y tensiones, especialmente cuando se están estableciendo relaciones entre personas con ubicaciones, experiencias, perspectivas y capacidades muy diferentes y prejuicios preconcebidos. La alianza feminista requiere la valentía de sacar a la luz, afrontar y tratar estos problemas de forma abierta y honesta. Si se ignoran o se dejan de lado como meras molestias, darán lugar a conflictos más problemáticos y a rupturas aún más difíciles de resolver. Así pues, nuestro último conjunto de principios de la alianza presenta formas constructivas de afrontar estos retos.

12

Mecanismos transparentes para tratar las dinámicas de poder, las tensiones y los conflictos internos



Las diferencias de poder entre las distintas protagonistas son un reto crítico que hay que afrontar continuamente en las alianzas feministas. Las asimetrías iniciales suelen deberse a las diferencias en términos de recursos financieros, acceso a espacios políticos, idioma y voz, y disparidades en recursos intangibles como las redes propias, los contactos o la experiencia en cómo operar en espacios influyentes. Por ejemplo, en el caso de la relación entre CREA y el movimiento de trabajadoras del sexo, había diferencias, por ejemplo, en la capacidad de hablar inglés, la habilidad para navegar ciertos tipos de espacios (como los foros internacionales) y la forma en que las trabajadoras del sexo/trabajadores del sexo trans eran percibidos y tratados por los funcionarios del gobierno o los representantes electos, en comparación con CREA.

Es vital que estas diferencias se reconozcan abiertamente y que se desarrollen mecanismos permanentes para abordarlas, con el fin de mantener un entorno saludable dentro de la alianza. Esto se debe a que, aunque se aborden las diferencias iniciales, con el tiempo surgirán nuevos tipos de dinámicas de poder y asimetrías que habrá que abordar de vez en cuando. Estos puntos de presión periódicos pueden ser el resultado de diferencias políticas e ideológicas, o pueden deberse a la competencia por recursos y espacios de representación cuando la alianza se hace más visible y eficaz en su trabajo colectivo, y algunos de sus miembros atraen más financiación.

*«...no hay nada bueno que no [conlleve] retos. Pero [esto] nos hace fuertes y es la razón por la que las organizaciones keniatas de trabajadoras del sexo tienen una asociación muy fuerte con CREA... **porque confiamos las unas en las otras, hemos intentado entendernos, hemos aprendido lo que nos gusta y lo que no, y eso ha hecho que la asociación sea más fuerte.**» - KESWA*

«Porque vas con una agenda, y vas con dinero, y no eres una trabajadora del sexo, esos son tres tipos de tensiones potenciales.... Y creo que la mejor manera es aceptarlo: '¡Sí, no somos trabajadoras del sexo! Sí, hemos venido con dinero. Y sí, hemos venido con una agenda'. [Así es como se han superado algunos] de los retos y tensiones: siendo muy abiertas, transparentes, [poniéndolo] todo sobre la mesa...».

Exfuncionaria de CREA

La práctica de la alianza feminista también implica nivelar el terreno de juego entre sus diversas integrantes, por ejemplo, desarrollando las capacidades de cada una para actuar con confianza en espacios desconocidos, respaldando a cada socia a medida que consigue igualdad de acceso y representación en estos espacios, dando apoyo para desarrollar las habilidades para articular la agenda adecuadamente en diferentes entornos y compartiendo los recursos financieros.

Las tensiones y diferencias entre algunas miembros de la alianza, y su repercusión en las demás, son un problema inevitable y posiblemente inherente a las alianzas. Estas tensiones surgen por diversas razones: diferencias políticas e ideológicas, desacuerdos estratégicos, choques de personalidad entre líderes clave, etc. En el caso de CREA - trabajadoras del sexo, se produjo un conflicto ideológico y estratégico grave y, en última instancia, irreconciliable entre dos grandes redes de trabajadoras del sexo y, como resultado, una de las redes abandonó la alianza.

Aunque los mecanismos de resolución de conflictos no pueden garantizar que siempre se resuelvan todas las diferencias, lo que implica la alianza feminista es hacer el esfuerzo, y no el resultado. La existencia de tales procesos refuerza el carácter democrático y feminista de la alianza, y contrarresta el impacto destructivo del chismorreo y el conflicto oculto que surgen inevitablemente cuando no existen tales procesos constructivos.

13

Evitar el síndrome del donante



La alianza feminista debe garantizar que el acceso a la financiación no se convierta en un motivo para tener mayor voz o influencia dentro de la alianza. Debido a su ubicación sociopolítica, su historia y su estructura jurídica, puede ser que algunas miembros de la alianza tengan que canalizar recursos hacia otras, lo que puede dar lugar a una especie de dinámica de poder entre donante y beneficiario que vicia la relación y subordina a quienes reciben los fondos. Habrá que desarrollar las capacidades para evitarlo, y estas cuestiones deberán abordarse en el proceso inicial de creación de alianzas analizado en los Principios 1 y 3.

Esta dinámica de poder de los donantes también puede evitarse siguiendo asiduamente las prácticas descritas en los Principios 6 y 7, es decir, valorando visiblemente los recursos no financieros (conocimientos, experiencia, base popular, perspectivas sobre el terreno) como si tuvieran el mismo valor que el dinero, o incluso más. Nuestro estudio de caso demostró que CREA tuvo que abordar esta cuestión muy conscientemente, ya que uno de los recursos que aportaba a la alianza con las trabajadoras del sexo eran los recursos financieros, y tuvo que evitar intencionadamente desempeñar el papel de donante. También es una práctica que debe reforzarse continuamente con el personal o los nuevos miembros que se incorporan a la relación de alianza.

*También existe una dinámica de poder arraigada en el acceso a los recursos: Las organizaciones feministas siguen teniendo más recursos que las organizaciones/movimientos de trabajadoras del sexo - así que **¿hay alguna manera en que controlamos la agenda? ¿O es qué la agenda la marcan... los que proporcionan los recursos?** Por suerte, las trabajadoras del sexo saben muy bien cómo hacernos saber que no están en deuda con nosotras para nada.*

- Aliada independiente

14

Evitar la exclusividad y construir relaciones más allá de los individuos



La alianza feminista requiere ser consciente de la historia de las relaciones y redes previas de las que pueden formar parte las aliadas individuales, o de las alianzas que se formaron anteriormente para promover una agenda similar. Estos vínculos existentes o emergentes deben respetarse en lugar de considerarse como una competición. En el estudio de caso de CREA, se citó el ejemplo de cómo CREA había entrado en la arena de las alianzas de trabajadoras del sexo sin saber mucho sobre las redes y relaciones ya existentes, y cómo tuvo que navegarlas sin perturbarlas. Competir o exigir exclusividad a las aliadas -lo que podríamos llamar el síndrome de «tú perteneces a NUESTRA alianza»- es un reto que debe superarse para la salud y la resiliencia no sólo de las alianzas feministas, sino de todo el activismo progresista por la justicia social.

También es esencial ampliar la base de la interacción, afinidad y creación de confianza más allá de las personas, especialmente aquellas personas que pueden haber sido las iniciadoras/interlocutoras en la relación en las primeras etapas de la alianza. Cuando estas personas abandonan una organización miembro de la alianza para dedicarse a otros objetivos, las relaciones de alianza pueden verse afectadas negativamente, hasta que se reconstruyan los lazos de confianza con nuevas personas. Este síndrome fue destacado por algunas voces en el estudio de caso sobre la alianza entre CREA y trabajadoras del sexo, ya que personas clave de CREA o de la organización de trabajadoras del sexo se marcharon, y las relaciones tuvieron que reconstruirse desde ambos lados.

*«...es importante que las personas con las que estamos conectadas permanezcan. **Somos capaces de hablar, debatir e incluso pelear abiertamente con la gente con la que hemos creado lazos fuertes.** Pero con gente nueva se hace difícil y nos callamos sin expresar nuestras opiniones». - AINSW*

Tal vez el último consejo para afrontar los retos y las tensiones inherentes a la alianza sea aceptar que, incluso con las mejores prácticas feministas, no se pueden superar todos los retos de la alianza. Es importante darse cuenta de que incluso con las mejores intenciones, ideologías convergentes y objetivos comunes, las relaciones a veces no funcionan. Esto puede deberse a razones individuales, idiosincrásicas e impredecibles, a diferencias sociales, económicas y culturales, o a fuerzas o compulsiones externas manipuladoras y poderosas que superan nuestra cohesión. Aceptar los fracasos, las rupturas de relaciones y las pérdidas es una parte inevitable de la realidad del aliarse. Lo importante para la alianza feminista es haber creado mecanismos y procesos sinceros para enfrentarse a estos factores y aceptar que no siempre tendrán éxito.



El más importante de todos los principios de la alianza feminista es, por tanto, **aprender de nuestras experiencias**, tanto de los fracasos como de los éxitos. Sólo así podremos construir alianzas feministas aún más fuertes para hacer realidad nuestras visiones feministas.

SRILATHA BATLIWALA

Srilatha Batliwala es una activista, investigadora y formadora feminista basada en la India, cuyo trabajo ha tendido puentes entre la teoría y la práctica y se ha centrado en la capacitación de activistas y organizaciones para impulsar la creación de movimientos feministas y el liderazgo feminista. En la actualidad **es asesora principal de creación de conocimientos** de CREA (Creating Resources for Empowerment in Action), una organización internacional que trabaja en la intersección del género, la sexualidad y los derechos humanos (www.creaworld.org); y **asociada principal de Gender at Work**, una red mundial de expertos en género que apoya a las organizaciones para que construyan culturas de igualdad e inclusión (www.gendertatwork.org).

Hasta mediados de los años 90, Srilatha se dedicó al empoderamiento de mujeres de base y la creación de movimientos de mujeres de base en la India que movilizaron y empoderaron a decenas de miles de las mujeres rurales y urbanas más marginadas socioeconómicamente. Posteriormente, trabajó a nivel internacional como responsable de programas de la sociedad civil en la Fundación Ford de Nueva York, investigadora en el Centro Hauser de Organizaciones sin Ánimo de Lucro de la Universidad de Harvard y becaria asociada en AWID (Asociación para los Derechos de la Mujer y el Desarrollo).

Ha escrito extensamente sobre el empoderamiento de las mujeres y los enfoques feministas del poder, los movimientos, el seguimiento y la evaluación, la tutoría y el liderazgo. Sus publicaciones más recientes son «Transformative Feminist Leadership - What it is and Why it Matters» (UNU IIGH Think Piece Series <https://www.genderhealth-hub.org/articles/the-power-of-feminist-leadership-think-piece/>); «Feminist Mentoring for Feminist Futures» (con Tejinder Singh Bhogal y Lavanya Mehra - <https://creaworld.org/resource/feminist-mentoring-guide-for-feminist-futures/>); las cartillas «All About Power» y «All About Movements» (<https://creaworld.org/resource/all-about-power/>) (<https://creaworld.org/resource/all-about-movements/>). Puede consultar sus principales escritos en «Engaging with Empowerment - An Intellectual and Experiential Journey» (Women Unlimited, 2014, y versión eBook 2015). Gran parte de su obra publicada puede consultarse en Academica.edu y Researchgate.net.

Srilatha vive en Bangalore (India) y es una activa abuela feminista de sus cuatro nietos adolescentes.

CREA

CREA es una organización internacional feminista de derechos humanos con sede en el sur global y dirigida por mujeres del sur global. El trabajo de CREA se basa en el valor inherente del enfoque basado en los derechos de la sexualidad y la igualdad de género.

CREA promueve, protege y hace avanzar los derechos humanos y los derechos sexuales de todas las personas mediante el desarrollo de las capacidades de liderazgo de activistas y aliadas; el fortalecimiento de organizaciones y movimientos sociales; la creación y el aumento del acceso a nueva información, conocimientos y recursos; y la habilitación de entornos sociales y políticos favorables.

TEAM

Edición final: Srilatha Batliwala

Diseño del libro: Rupinder Kaur, Daalcheeni Design Studio

Impreso en: G.R. Printing Press

Traductora: Sharmila S Bhushan, A S International

Coordinación de la traducción: Sharmila S Bhushan y Nirmla S V, A S International

ACKNOWLEDGEMENTS

CREA agradece el apoyo del Ministerio de Asuntos Exteriores del Gobierno de los Países Bajos, que ha hecho posible este estudio.

El apoyo, la participación entusiasta y las respuestas sinceras y perspicaces de las participantes en los estudios de caso constituyen la base de este estudio y de los principios y prácticas que se han presentado en este documento. Por ello, expresamos nuestro profundo agradecimiento por el tiempo y la sabiduría compartidos por más de 20 personas de AINSW (India), KESWA (Kenia), SANGRAM (India), SWIFA, UHAI-East Africa y UNESO (Kenia), así como a las aliadas individuales Svati Shah e Ishita Dutta. También damos las gracias a las antiguas y actuales miembros del personal de CREA Rupsa Mallik, Melissa Wainaina, Susana Fried y Geetanjali Misra, que iniciaron esta asociación y la idea de este estudio de caso.

También deberíamos reconocer el papel fundamental del equipo de CREA que diseñó y realizó el estudio de caso y analizó los datos de las entrevistas - Srilatha Batliwala, Rupsa Mallik (entonces directora de programas en CREA), Aarushi Mahajan, Hazel Burungi, Sudipta Mukhopadhyay y la consultora Ankita Aggarwal.



Mapear las diferencias para construir alianza feminista: Un ejercicio

1. Formen grupos de 4-5 personas, con al menos una representante de las diferentes afiliadas de su alianza.
2. Utilicen el diagrama de la página de al lado para planificar lo siguiente:
 - a. ¿Cuáles de las afiliadas de la alianza son más privilegiadas en términos de (i) recursos financieros, (ii) contactos y acceso a espacios influyentes, (iii) conocimientos lingüísticos y experiencia para operar en espacios influyentes, y (iv) poder de decisión dentro de la alianza?
 - b. ¿Cuáles de las afiliadas de la alianza son menos privilegiadas según estos criterios?
 - c. ¿Cuáles de las afiliadas son las menos privilegiadas según estos criterios?
3. ¿Cuáles de los principios y prácticas de alianza feminista pueden utilizarse para crear un entorno más equitativo dentro de su alianza?





[/CREAworld.org](https://www.facebook.com/CREAworld.org)



[/thinkcrea](https://twitter.com/thinkcrea)



[/think.crea](https://www.instagram.com/think.crea)



crea

www.creaworld.org